

## Standortbericht

SAQ 4.0

Name der Organisation	Dörffler & Schütz Transport + Logistik GmbH
Standort	Dörffler & Schütz Transport + Logistik GmbH
Adresse	Gottlieb-Daimler-Straße 7, Kassel, Hessen, 34123
Land	Germany, Europe
Ziel	Distribution
Abgeschlossen	25/09/20
Exportiert von	Sarah Banaschewski-Arend (sarah.banaschewski@ds-logistics.de)
Exportiertes Datum	13/11/20



# 1. Ihre SAQ 4.0

## Überblick

SAQ 4.0 ist eine nachweisbasierte Lieferanten Nachhaltigkeitsbewertung, die dazu beitragen soll, eine Reihe von Problemen in Lieferketten anzugehen. Der SAQ 4.0 wird auf der SupplierAssurance Plattform bereitgestellt, der Nachweise zur Nachhaltigkeit von Lieferanten sammelt und validiert.



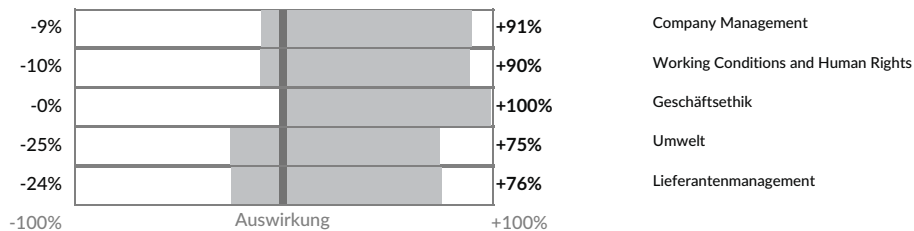
Die SAQ Bewertung gibt Aufschluss über die Nachhaltigkeitsleistung Ihres Standorts mit Industriestandards und besten Praktiken. Es ist entworfen einen Hersteller Maßstab für Ihr Unternehmen zur Verfügung zu stellen.

**Bitte beachten Sie:** Ihre Käuferorganisationen wenden möglicherweise ihre eigene Punktzahl oder Bewertung auf Ihre SAQ 4.0 Antwort an, die von der oben angezeigten SAQ Bewertung abweichen kann.

## Nachhaltigkeitsthemen

SAQ 4.0 wurde entwickelt um internationale Leitprinzipien der Nachhaltigkeit in Lieferketten widerzuspiegeln.

Der SAQ 4.0 befasst sich mit folgenden wesentlichen Nachhaltigkeitsbereichen:



Zusätzlich zur SAQ Bewertung enthält dieser Bericht eine Zusammenfassung der Punktzahlen Ihres Standorts für jedes Thema von SAQ 4.0.

## Verbessern Sie Ihre Nachhaltigkeitsleistung

Dieser Bericht ist entworfen Ihnen Anleitungen zu geben, wie Sie Ihre Nachhaltigkeitsleistung verbessern können. Es kann eine Reihe von empfohlenen Verbesserungen Ihrer Nachhaltigkeitsrichtlinien und Praktiken enthalten. Diese empfohlenen Verbesserungen werden auch in Ihrem SupplierAssurance Konto angezeigt und sind auch für Käufer sichtbar.

Um zu zeigen, dass Sie sich für die Verbesserung Ihrer Nachhaltigkeitsleistung einsetzen, werden Sie ermutigt, diese empfohlenen Verbesserungen umzusetzen.

## 2. Nachhaltigkeitsthemen

### Firmenmanagement

Um die Nachhaltigkeitsziele zu erreichen, sollten die Mitarbeiter auf verschiedenen Ebenen eines Unternehmens für die Nachhaltigkeit verantwortlich gemacht werden. Ein leitender Mitarbeiter sollte die Gesamtverantwortung für die Nachhaltigkeit tragen, während eine operative Person für die Nachhaltigkeit der täglichen Aktivitäten verantwortlich sein sollte. Dies fördert die Rechenschaftspflicht und trägt dazu bei, dass das Engagement Ihres Unternehmens im gesamten Unternehmen umgesetzt wird.

### Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Die Unternehmen sollten den Schutz der Internationalen anerkannten Menschenrechte und Internationalen Arbeitsnormen unterstützen und respektieren. Internationale Organisationen wie die Vereinten Nationen haben umfassende Leitlinien entwickelt, die sich mit den wichtigsten Fragen befassen, die die Menschenrechte betreffen. Die von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) kreierte Konventionen zielen auf die Förderung menschenwürdiger und produktiver Arbeit unter den Bedingungen von Freiheit, Gerechtigkeit, Sicherheit, Respekt und Würde ab. Lieferanten werden außerdem aufgefordert, anerkannte Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsysteme oder Richtlinien einzuführen und gleichzeitig sicherzustellen, dass alle relevanten Länder und Industriestandards eingehalten werden.

### Gesundheit und Sicherheit

Unternehmen müssen eine Richtlinie für das Management von Gesundheit und Sicherheit haben. Ein qualifizierter Mitarbeiter sollte dafür verantwortlich sein, die Gesundheits- und Sicherheitsrisiken alltäglicher Aktivitäten zu bewerten, zu überwachen und zu melden. Jede Arbeit sollte den Mitarbeitern klare Anweisungen und Informationen über Arbeitsgefahren, Maßnahmen zum Umgang mit Gefahren, Risiken und Notfallmaßnahmen geben.

### Unternehmensethik

Effektive Führung ist der Eckpfeiler eines verantwortungsvollen Unternehmens. Unternehmen sollten alle lokalen und internationalen Gesetze in Bezug auf Ihre Geschäftspraktiken und ethischen Standards einhalten. Es sollte eine Null-Toleranz gegenüber Korruption oder Bestechung geben und von Lieferanten wird erwartet, dass sie jede Situation offenlegen, die zu Interessenkonflikten führt.

### Umwelt

Ein Engagement für den Umweltschutz sollte sich in der Umsetzung von Umweltpolitiken und Managementsystemen widerspiegeln. Es sollten auch Maßnahmen ergriffen werden um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu überwachen und zu verringern. Dies könnte den verantwortungsvollen Umgang mit Chemikalien und gefährlichen Stoffen, die Vorbehandlung der Einleitung vor der Entsorgung sowie die Reduzierung der Emissionen und des Wasserverbrauchs umfassen.

### Lieferantenmanagement

Es ist wichtig, dass alle Organisationen enge Beziehungen zu Ihren Lieferanten führen, damit Sie das Risiko der Lieferkette verstehen und anschließend mindern können. Zulieferer sollten die Anforderungen der Branche und die internationalen Standards in Bezug auf Nachhaltigkeit kennen.

Jedes Unternehmen sollte Maßnahmen ergreifen um das Sozial-, Umwelt- und Geschäftsverhalten und die Einhaltung der Vorschriften seiner Lieferanten sicherzustellen.

### Verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung

Von Unternehmen wird erwartet, dass Sie eine Due Diligence Prüfung durchführen, um die Herkunft der in ihren Produkten verwendeten Rohstoffe zu verstehen, und dass sie Produkte, die Rohstoffe enthalten, die zu Menschenrechtsverletzungen, Bestechung und Verstößen gegen die Ethik führen oder sich negativ auf die Umwelt auswirken nicht wissentlich bereitstelle. Dies gilt auch für die Konfliktminerale Sorgfalt.

### 3. SAQ 4.0 Antworten

#### A. Allgemeine Profilinformationen

14 questions

Oa. Bitte geben Sie Informationen von dem Standort ein, für den Sie diesen Fragebogen ausfüllen.

- Adressensuche  
Gottlieb-Daimler-Straße 7, Kassel, Deutschland
- Name des Standorts  
Dörffler & Schütz Transport + Logistik GmbH
- D-U-N-S Nummer des Standorts  
506884712
- Adresszeile 1  
Gottlieb-Daimler-Straße 7
- Stadt  
Kassel
- Bezirk oder Bundesland  
Hessen
- Postleitzahl  
34123
- Land  
Deutschland - DEU

Zweck

- Verwaltung
- Bergbau/Gewinnung
- Herstellung
- Schmelzung
- Veredelung/Verarbeitung
- Ausfuhr/Handel
- **Verteilung**

Beschreibung der an diesem Standort behandelten Produkte und/oder Dienstleistungen

Transport + Logistik

Ob. Was ist die Angstelltenzahl für diesen Standort?

- 0-9
- **10-49**
- 50-99
- 100-249
- 250-499
- >500

Od. Ist dieser Standort auch der Unternehmenshauptsitz?

- **Ja**
- Nein

Was ist die Angstelltenzahl für diesen Standort? (ref:SAQ3-0b)

- **Anzahl von Arbeitnehmern, die an diesem Standort arbeiten (inkl. Le**  
47

Was ist die Angestelltenzahl Ihres Unternehmens? (ref:SAQ3-0d)

47

**Of.** Was ist die gesamte Angestelltenzahl Ihres Mutterunternehmens?

- 0-9
- 10-49
- 50-99
- 100-249
- 250-499
- >500

**Og.** Welche Kategorie beschreibt die Geschäftstätigkeit Ihres Unternehmens am besten?

- Produktion/Herstellung
- Dienstleistungen

Was war der Unternehmensumsatz in den letzten 12 Monaten oder im letzten Berichtszeitraum? Umsatz (in € Euros)  
(ref:SAQ3-0e)

- Umsatz (in € Euros)
- 12,500,000

**Oh.** Welche Kategorie beschreibt den Geschäftsbereich Ihres Unternehmens am besten? Bitte wählen Sie die Hauptkategorie für Ihr Unternehmen.

- Transport-, Lager- und Postdienstungen

**Oi.** Welche Unterkategorie beschreibt die Geschäftstätigkeit Ihres Unternehmens am besten? Bitte wählen Sie die primäre Unterkategorie für Ihr Unternehmen aus.

- Transportvorgänge

1a. Gibt es in Ihrem Unternehmen eine für **soziale Nachhaltigkeit** hauptverantwortliche Person?

- Ja  
Nein
- Name  
Susanne Mysliwietz
- E-Mail Adresse  
susanne.mysliwietz@ds-logistics.de

1b. Gibt es in Ihrem Unternehmen eine für **Compliance** hauptverantwortliche Person?

- Ja  
Nein
- Name  
Andrea Dörffler
- E-Mail Adresse  
andrea.doerffler@ds-logistics.de

1c. Gibt es in Ihrem Unternehmen eine für **ökologische Nachhaltigkeit** hauptverantwortliche Person?

- Ja  
Nein
- Name  
Matthias Dreer
- E-Mail Adresse  
info@ds-logistics.de

2. Veröffentlicht Ihr Unternehmen einen **Corporate Social Responsibility (CSR) / Nachhaltigkeitsbericht**?

- Ja, nach Global Reporting Initiative (GRI)- bzw. anderen international anerkannten Standards
- Bitte laden Sie betreffenden Nachweis hoch (pdf, image) (up to 15m)  
CSR Bericht 2019 Dörffler und Schütz.pdf  
Ja, aber nicht nach anderen international anerkannten Standards  
Nein

Veröffentlicht Ihr Unternehmen einen **CSR-/ Nachhaltigkeitsbericht**? (ref:SAQ3-2)

- Ja, nach anderen weltweit anerkannten Standards
- Bitte geben Sie den Namen des weltweit anerkannten Standards an.  
Deutscher Nachhaltigkeitskodex (DNK)

2a. Ist eine Prüfung/Bestätigung Ihres jüngsten Berichts durch einen Dritten erfolgt?

- Ja, das Bestätigungsschreiben ist in dem Bericht enthalten  
Ja, aber das Bestätigungsschreiben ist nicht in dem Bericht enthalten
- Nein

Bitte fügen Sie einen Link ein oder laden Sie den Nachhaltigkeitsbericht hoch. (ref:SAQ3-2a)

Enthält der Bericht die Tätigkeiten aller Standorte Ihres Unternehmens? (ref:SAQ3-2b)

- Ja  
Nein

3. Verfügt Ihr Unternehmen über einen Verhaltenskodex?

- Ja
- Bitte betreffendes Dokument hochladen (PDF, Bild) (bis zu 15mb)  
Verhaltenskodex.pdf  
Nein

Ist der Verhaltenskodex an diesem Standort durchgesetzt? (ref:SAQ3-3a)

- Ja  
Nein

Organisiert Ihr Unternehmen Schulungen, um das Verständnis zum Thema CSR/Nachhaltigkeit zu verbessern?  
(ref:SAQ3-4)

- Ja, auf Unternehmensebene  
Ja, auf Standortebene  
Nein

Wie häufig werden die Schulungen durchgeführt? (ref:SAQ3-4b)

- monatlich  
alle 2 bis 3 Monate  
alle 3 bis 6 Monate  
alle 6 bis 12 Monate  
Sonstiges

Haben Mitarbeiter an diesem Standort an einer externen Schulung zum Thema CSR/ Nachhaltigkeit teilgenommen?  
(ref:SAQ3-5)

- Ja  
Nein

Wer hat die Schulung organisiert? (ref:SAQ3-5a)

- Ein OEM
- Die „Automotive Industry Action Group“ (AIAG)
- DRIVE Sustainability
- Sonstiges
- Bitte angeben, von wem die externe Schulung durchgeführt wurde  
TüV Nord
- Bitte angeben, wann die letzte Schulung durchgeführt wurde  
06/11/2019

Nimmt ihr Unternehmen an freiwilligen CSR-/ Nachhaltigkeitsinitiativen teil? (ref:SAQ3-6)

- Ja  
Nein
- Bitte auflisten  
Fördermittel für Grundschule und freiwilliger Feuerwehr Anschaffung LNG LKW und Umstellung Transportlinie



5. Verfügt Ihr Unternehmen über eine formelle Richtlinie zu **Arbeitsbedingungen und Menschenrechte**?

- Ja
  - Bitte laden Sie das entsprechende Dokument hoch (pdf, Bild) (bis zu ID\_111\_Unternehmenspolitik.pdf
- Nein

5a. Welche der folgenden Bereiche werden von dieser Richtlinie abgedeckt?

- Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer
- Löhne und Sozialleistungen
- Arbeitszeit
- Moderne Sklaverei (d.h. Sklaverei, Dienstbarkeit und erzwungene bzw. unter
- Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
- Belästigung und Nichtdiskriminierung

5b. Organisieren Sie Schulungen für Ihre Mitarbeiter zu dieser Richtlinie zum Thema **Arbeitsbedingungen und Menschenrechten**?

- Ja
  - Bitte laden Sie das entsprechende Dokument hoch (pdf, Bild) (bis zu Schulungen Arbeitsbedingungen und Menschenrechte.pdf
- Nein, sie wird aber durch Intranet/ Broschüren usw. vermittelt
- Nein

Zu welchem der folgenden Themen bezüglich der **Arbeitsbedingungen und Menschenrechte** verfügt Ihr Unternehmen über eine Politik? (ref:SAQ3-7)

- Nichtdiskriminierung

Nutzt Ihr Unternehmen eine der folgenden Programme, um den Mitarbeitern die Politik zu vermitteln? (ref:SAQ3-7a)

- Intranet / Besprechungen / Broschüren, usw.
  - Bitte entsprechenden Beleg hochladen (PDF, Bild) Bildausschnitt Intranet.png
  - Ausbildung
  - Bitte entsprechenden Beleg hochladen (PDF, Bild) Nachweis Unterweisung Erweiterung der Firmenpolitik.pdf
- Sonstiges
- Keine

6. Verfügt Ihr Standort über ein Managementsystem zur Handhabung von Fragen der **Arbeitsbedingungen und Menschrechtsthemen**?

- Ja, wir verfügen über ein international anerkanntes zertifiziertes Managemen.
- Ja, wir verfügen über ein national anerkanntes, zertifiziertes Managementsys..
- Ja, aber das System ist nicht zertifiziert
  - Bitte laden Sie das entsprechende Dokument hoch (pdf, Bild) (bis zu HB\_0000\_Handbuch 14.08.pdf
- Nein

7. Verfügt Ihr Unternehmen über eine formelle, schriftliche **Arbeitsschutzrichtlinie**, die den nationalen Gesetzen, Branchenanforderungen und internationalen Standards entspricht?

- Ja
- Bitte laden Sie das entsprechende Dokument hoch (pdf, Bild) (bis zu RL\_02\_Arbeits- und Gesundheitsrichtlinie.pdf

Nein

8. Verfügt Ihr Standort über ein **Arbeitsschutz Managementsystem**?

- Ja, wir verfügen über ein international anerkanntes, zertifiziertes Managemer
- Zertifizierende Stelle  
DGZ
- Zertifikatsnummer  
037132492020
- Gültig bis  
26/03/2023
- Bitte laden Sie das entsprechende Dokument hoch (pdf, Bild) (bis zu Dörffler Schütz\_45001.pdf

Ja, wir verfügen über ein national anerkanntes, zertifiziertes Managementsys..

Ja, aber das System ist nicht zertifiziert

Nein

9. Verfügt Ihr Unternehmen über eine formelle Richtlinie zur **Unternehmensethik**?

- Ja
  - Bitte laden Sie das entsprechende Dokument hoch (pdf, Bild) (bis zu Verhaltenskodex.pdf
- Nein

9a. Welche der folgenden Bereiche werden von dieser Richtlinie abgedeckt?

- Korruption, Erpressung und Bestechung
- Datenschutz
- Finanzielle Verantwortung (genaue Aufzeichnungen)
- Offenlegung von Informationen
- Fairer Wettbewerb und Kartellrecht
- Interessenkonflikte
- Gefälschte Teile
- Geistiges Eigentum
- Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen
- Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

9b. Organisieren Sie Schulungen für Ihre Mitarbeiter zu dieser Richtlinie zum Thema **Geschäftsethik**?

- Ja
  - Bitte laden Sie das entsprechende Dokument hoch (pdf, Bild) (bis zu Schulungen Unternehmensethik Soziales.pdf
- Nein, sie wird aber durch Intranet/ Broschüren usw. vermittelt
- Nein

Welchen der folgenden Programme nutzt Ihr Unternehmen, um Mitarbeitern seine Richtlinien mitzuteilen (ref:SAQ3-11b)

- Intranet / Meetings / Broschüren usw.
  - Bitte entsprechenden Beleg hochladen (PDF, Bild) Bildausschnitt Intranet.png
  - Ausbildung
  - Bitte entsprechenden Beleg hochladen (PDF, Bild) Nachweis Unterweisungen Verhaltenskodex mit Erweiterung.pdf
- Sonstiges
- Keine

Verfügt dieser Standort über ein Managementsystem, das die **Geschäftsethik** behandelt? (ref:SAQ3-12)

- Ja
  - Bitte entsprechenden Beleg hochladen (PDF, Bild) HB\_0000\_Handbuch.pdf
- Nein

10. Verfügt Ihr Unternehmen über eine formelle **Umweltrichtlinie**, die eine Verpflichtung zu gesetzmäßigem Handeln, kontinuierlicher Messung und kontinuierlicher Verbesserung der Umweltleistung enthält?

- Ja
  - Bitte entsprechenden Beleg hochladen (pdf, Bild) (bis zu 15mb)  
RL\_03\_Umweltrichtlinie.pdf
- Nein

10a. Welche der folgenden Bereiche werden von dieser Richtlinie abgedeckt?

- Treibhausgasemissionen, Energieeffizienz und erneuerbare Energien
- Wasserqualität und Verbrauch
- Luftqualität
- Management nachhaltiger Ressourcen und Abfallreduzierung
- Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement
- Sonstige Bereiche
- Bitte auflisten  
Lärmbelästigung

10b. Werden Schulungen zur **Umweltrichtlinie** für Ihre Mitarbeiter organisiert?

- Ja
  - Bitte laden Sie alle für Ihre Antwort relevanten Dokumente hoch (bi  
Schulungen Umwelt.pdf
- Nein, sie wird aber durch Intranet/ Broschüren usw. vermittelt
- Nein

Welchen der folgenden Programme nutzt Ihr Unternehmen, um Mitarbeitern seine Richtlinien mitzuteilen? (ref:SAQ3-13c)

- Intranet / Meetings / Broschüren usw.
  - Bitte entsprechenden Beleg hochladen (PDF, Bild)  
Bildausschnitt Intranet.png
  - Ausbildung
  - Bitte entsprechenden Beleg hochladen (PDF, Bild)  
Nachweis Unterweisung Umweltrichtlinie.pdf
- Sonstiges
- Keine

12. Verfügt Ihr Standort über ein **Energie-Managementsystem**?

- Ja, wir verfügen über ein international anerkanntes zertifiziertes Managemen.
- Ja, wir haben ein national anerkanntes zertifiziertes Managementsystem
- Ja, aber das System ist nicht zertifiziert
- Nein

14. Verfügt Ihr Unternehmen über einen CDP-Bericht aus den letzten 12 Monaten?

- Ja
- Nein

15. Gibt es in Ihrem Unternehmen festgelegte CSR-/ Nachhaltigkeitsanforderungen für Lieferanten?

- Ja
- Bitte laden Sie das entsprechende Dokument hoch (pdf, Bild) (bis zu Verhaltenskodex.pdf
- Nein

15a. Welche Bereiche werden durch diese CSR-/ Nachhaltigkeitsanforderungen abgedeckt?

- Kinderarbeit und minderjährige Mitarbeiter
- Löhne und Vergünstigungen
- Arbeitszeit
- Moderne Sklaverei (d.h Sklaverei, Knechtschaft und Zwangs- oder Pflichtarbeit)
- Vereinigungsfreiheit, incl. Tarifverhandlungen
- Belästigung und Nichtdiskriminierung
- Gesundheit und Sicherheit
- Korruption, Erpressung und Bestechung
- Privatsphäre und Datenschutz
- Fairer Wettbewerb und Kartellrecht
- Interessenskonflikte
- Whistleblowing und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen
- Treibhausgasemissionen, Energieeffizienz und erneuerbare Energien
- Wasserqualität und Verbrauch
- Luftqualität
- Nachhaltiges Ressourcenmanagement und Abfallreduzierung
- Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement
- Sonstige Bereiche
- Bitte auflisten  
Lärmbelästigung

15b. Nutzt Ihr Unternehmen einen der folgenden Kanäle, um Ihren Lieferanten die CSR-/ Nachhaltigkeitsanforderungen seinen Lieferanten zu vermitteln?

- In den Allgemeinen Geschäftsbedingungen enthalten
- Bitte laden Sie alle für Ihre Antwort relevanten Dokumente hoch (bis zu AGBs DS.pdf
- Lieferantenschulung
- Verhaltenskodex / Nachhaltigkeitspolitik für Lieferanten
- Firmenwebsite / Lieferantenportal
- Keine

15c. Über welche Prozesse verfügt Ihr Unternehmen, um zu prüfen, ob die Lieferanten Ihre Anforderungen erfüllen?

- Selbstauskunftsfragebogen
- Audits, die von Ihrem Unternehmen durchgeführt werden
- Audits, die von einer zertifizierten Drittstelle durchgeführt werden
- Keine

Welche der folgenden Bereiche werden von diesen Anforderungen abgedeckt? (ref:SAQ3-19a)

- Nichtdiskriminierung
- finanzielle Verantwortung (genaue Buchhaltung)
- Offenlegung von Informationen
- gefälschte Teile
- geistiges Eigentum
- Exportkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Welche Lieferantenkategorie wird von Ihren CSR-/ Nachhaltigkeitsanforderungen abgedeckt ? Bitte alle zutreffenden ankreuzen. (ref:SAQ3-19b)

- Direktbeschaffungslieferanten
- indirekte Beschaffungslieferanten

Verwendet Ihr Unternehmen einen der folgenden Kanäle, um seine CSR-/ Nachhaltigkeitsanforderungen Ihren Lieferanten zu vermitteln? (ref:SAQ3-19c)

- Lieferantentreffen / Broschüren usw. / Social Media
- Sonstiges
- Bitte auflisten  
Die Unterlagen werden zu Beginn einer Geschäftsbeziehung den Lieferanten zur Verfügung gestellt
- Bitte entsprechenden Beleg hochladen (PDF, Bild)  
Verhaltenskodex.pdf

Über welche Verfahren verfügt Ihr Unternehmen, um sicherzugehen, dass Ihre **Lieferanten-Nachhaltigkeitsanforderungen** von Lieferanten effektiv umgesetzt werden? (ref:SAQ3-20)

- Besprechungen mit Lieferanten
- Sonstiges
- Bitte entsprechenden Beleg hochladen (PDF, Bild)  
ID\_157\_Lieferantenauskunft.pdf

16a. Verfügt Ihr Unternehmen über eine Richtlinie für die verantwortungsbewusste Beschaffung dieser Rohstoffe?

- Ja
  - Bitte laden Sie Beweise hoch (pdf, Bild) (bis zu 15 MB)  
Verhaltenskodex.pdf
- Nein



Enthalten Ihre Produkte Tantal, Zinn, Wolfram oder Gold? (ref:SAQ3-22)

- Ja
- Nein

17. Bitte nutzen Sie den Platz unten, um zusätzliche Informationen (z. B. Kommentare zu Richtlinien, Zeitplan für die Zertifizierung usw.) bereitzustellen.

Sehr geehrte Damen und Herren, Wir besitzen ein Intranet um allen Personen im Unternehmen die Dokument zur Verfügung zu stellen. Es wurde eine Verfahrensanweisung für das Prüfverfahren von Conflict Mineralien erstellt und eingeführt. Mit freundlichen Grüßen Sarah Banaschewski- Arend

(8a) Ihr Unternehmen sollte Sozialaudits an diesem Standort durchführen. (ref:SAQ3-8a.1)

(2a) Ihr **CSR-/ Nachhaltigkeitsbericht** sollte von einer Drittstelle geprüft/bestätigt werden.

(6) Ihr Unternehmen sollte über ein **Managementsystem verfügen, um Arbeitsbedingungen und Menschenrechtsfragen** zu verwalten.

(8) Die international anerkannte Zertifizierung Ihres **ArbeitsschutzManagementsystem** sollte erneuert werden vor Ablauf am: 26/03/23

(12) Ihr Unternehmen sollte über ein Managementsystem verfügen, um **Energieprobleme** zu behandeln.

### **Kommerzielle Erklärung}**

### **Vertraulichkeit und Urheberrecht**

Dieser Bericht und die darin enthaltenen Informationen unterliegen den allgemeinen Geschäftsbedingungen von NQC Ltd, die unter <https://supplierassurance.com/terms-of-use> zu finden und die von Ihnen (als Nutzer der liefernden Organisation) bei Ihrer eingereichten Bewertung akzeptiert werden.

### **Gültigkeit der Informationen**

In Übereinstimmung mit den Geschäftsbedingungen von NQC Ltd. wurde dieser Bericht auf der Grundlage der von der liefernden Organisation und dem identifizierten Benutzer auf der Website eingegebenen Informationen erstellt. Der Benutzer hat sich verpflichtet, aktuelle, wahre, vollständige und genaue Informationen zur Verfügung zu stellen, und NQC Ltd übernimmt keine Verantwortung für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der Informationen, die sich auf den Nutzer beziehen und von ihm bereitgestellt werden.

NQC Ltd behält sich das Recht vor, die auf der Website eingegebenen Informationen jederzeit zu überprüfen.

NQC Ltd ist in England und Wales mit der Firmenregistrierungsnummer 04854362 registriert. Die eingetragene Adresse ist: 6th Floor, The Hive, 51 Lever Street, Manchester, M1 1FN

© 2020 NQC Ltd